



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ ШУӦМ

от 10.01.2018 № 1/53

г. Сыктывкар, Республика Коми

Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар»

Руководствуясь постановлением Правительства Республики Коми от 11.09.2008 № 240 «Об оплате труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми», ст. 44 Устава муниципального образования городского округа «Сыктывкар», в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов муниципальных учреждений физической культуры и спорта Республики Коми в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов, администрация МО ГО «Сыктывкар»

### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить:

1) **должностные оклады** руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) **размеры** повышения должностных окладов, тарифных ставок работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

3) **выплаты** компенсационного характера работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

4) **выплаты** стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» согласно приложению № 4 к настоящему постановлению;

5) **порядок** и условия оплаты труда тренеров муниципальных учреждений, реализующих программу спортивной подготовки (спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва, детско-юношеских спортивных школ, специализированных детско-юношеских спортивных

школ олимпийского резерва), согласно приложению № 5 к настоящему постановлению;

б) **порядок** регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» согласно приложению № 6 к настоящему постановлению;

7) **порядок** формирования планового фонда оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» согласно приложению № 7 к настоящему постановлению.

2. Ввести с 1 января 2018 года систему оплаты труда, утвержденную **пунктом 1** настоящего постановления (далее - отраслевая система оплаты труда), в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар».

3. Установить, что:

1) должностной оклад руководителя муниципального учреждения физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» устанавливается трудовым договором с руководителем муниципального учреждения физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар», заключаемым органом исполнительной власти МО ГО «Сыктывкар», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения;

2) должностные оклады, тарифные ставки работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар», относящихся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования, культуры и искусства, социального обслуживания населения, определяются согласно размерам должностных окладов, окладов, тарифных ставок, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников муниципальных учреждений МО ГО «Сыктывкар» образования, культуры и искусства, государственных учреждений Республики Коми здравоохранения и социального обслуживания населения;

3) отнесение муниципальных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда руководителей осуществляется управлением физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар» в соответствии с порядком отнесения муниципальных учреждений физической культуры и спорта к группам по оплате труда, утвержденным управлением физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар».

4. Размеры должностных окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар», не перечисленных в **приложении № 1** к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения **пункта 3** настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с постановлением главы администрации МО городского округа «Сыктывкар» от 29.09.2008 N 9/3775 «О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городского округа «Сыктывкар».

5. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с [пунктами 3 и 4](#) настоящего постановления, повышаются в размерах согласно [подпункту 2 пункта 1](#) настоящего постановления.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера работникам, указанным в [пунктах 3 и 4](#) настоящего постановления, осуществлять в соответствии с [подпунктами 3 и 4 пункта 1](#) настоящего постановления.

6. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных по муниципальным учреждениям физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар», может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг.

7. Признать утратившими силу с 01.01.2018 следующие постановления администрации МО ГО «Сыктывкар»:

- постановление администрации МО ГО «Сыктывкар» от 15.11.2016 № 11/3868 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций, функции и полномочия учредителя в отношении которых осуществляет управление физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар»;

- постановление главы администрации МО ГО «Сыктывкар» от 29.09.2008 № 9/3779 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар».

8. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2018.

9. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации МО ГО «Сыктывкар» Семейкину Е.В.

И.о. главы МО ГО «Сыктывкар» -  
руководителя администрации

Н.С. Хозяинова

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ  
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА МО ГО «СЫКТЫВКАР»

I. Должностные оклады руководителей муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар»

1. Размеры должностных окладов руководящих работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар»:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей			
		I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5	6
1.	Руководитель (директор, заведующий)	11580	10977	10400	9812
2.	Заместитель руководителя (директора, заведующего), главный бухгалтер	10000	9490	8996	8497
3.	Главный инженер, главный энергетик, главный механик	7005	6590	6175	5765

2. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар»:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
1.	Начальник основного отдела, определяющего техническую, экономическую политику или политику по профилю деятельности учреждения	6175
2.	Начальник неосновного отдела (кадров, гражданской обороны, службы, хозяйственного, кроме указанных в числе основного отдела) учреждения	5765

3. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера муниципального учреждения физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» по согласованию с управлением физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар».

II. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» по профессиональным квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Дежурный по спортивному залу	3710
2.	Сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности	3835
2 квалификационный уровень		
1.	Спортсмен-ведущий	4995

2.	Спортсмен:	
	выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда	3960
	выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда "кандидат в мастера спорта"	4370
	выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания "мастер спорта России"	4995
	выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания "мастер спорта России международного класса"	5765
	"мастер спорта России международного класса" - призер всероссийских соревнований	6590
	"мастер спорта России международного класса" - призер международных соревнований	7420

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Спортсмен-инструктор:	
	выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда	4170
	выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного разряда "кандидат в мастера спорта"	4655
	выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного	5345

	звания "мастер спорта России"	
	выполнение нормативных требований программы по виду спорта для присвоения спортивного звания "мастер спорта России международного класса"	6175
	"мастер спорта России международного класса" - призер всероссийских соревнований	7005
	"мастер спорта России международного класса" - призер международных соревнований	7895
2.	Инструктор по адаптивной физической культуре	5345
3.	Инструктор по спорту	4995
4.	Тренер-наездник лошадей	4995
5.	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники	3960
2 квалификационный уровень		
1.	Администратор тренировочного процесса	6590
2.	Оператор видеозаписи спортивной сборной команды г. Сыктывкара	6590
3.	Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	6860
4.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	6860
5.	Тренер	6860
6.	Хореограф	7135
3 квалификационный уровень		
1.	Старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций	6860
2.	Специалист по подготовке спортивного инвентаря	7135

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта третьего уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
1 квалификационный уровень		
1.	Механик спортивной сборной команды МО ГО «Сыктывкар»	6590
2.	Врач по спортивной медицине спортивных сборных команд МО ГО «Сыктывкар»	7005
3.	Тренер спортивной сборной команды МО ГО «Сыктывкар»	7180
2 квалификационный уровень		
1.	Старший тренер спортивной сборной команды МО ГО «Сыктывкар»	7420

4. Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта четвертого уровня:

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, в рублях
1	2	3
1.	Главный тренер спортивной сборной команды МО ГО «Сыктывкар»	7895

5. Заместителям руководителей структурных подразделений учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада, предусмотренного по должности соответствующего руководителя.



РАЗМЕРЫ  
ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ, ОКЛАДОВ,  
ТАРИФНЫХ СТАВОК РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ  
УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ  
И СПОРТА МО ГО «СЫКТЫВКАР»

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» (далее - Перечень):

N п/п	Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов, тарифных ставок	Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1	2	3
1.	За работу в муниципальных учреждениях физической культуры и спорта, расположенных в сельских населенных пунктах	25
2.	Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья:  тренерам, тренерам-преподавателям по спорту (в том числе старшим), инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам (в том числе старшим)  другим работникам	20         15

3.	Руководителям и специалистам, имеющим ученую степень доктора наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта	20
4.	Руководителям и специалистам, имеющим ученую степень кандидата наук по отрасли науки согласно номенклатуре специальностей научных работников, соответствующую профилю учреждения физической культуры и спорта	10
5.	Руководителям и специалистам муниципальных учреждений физической культуры и спорта, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России", "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" (по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)	10
6.	Старшим инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций, работающим в центрах спортивной подготовки	15
7.	Тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), инструкторам-методистам (в том числе старшим), работающим в специализированных учреждениях спортивной подготовки (спортивных школах	15

	олимпийского резерва, специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва)	
8.	Тренерам, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных организаций (в том числе старшим), инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре (в том числе старшим), а также работникам, занимающим должности педагогических работников, перечисленные в таблице пункта 2 раздела II приложения N 1, утвержденного постановлением администрации МО ГО «Сыктывкар» от 21.04.2014 N 4/1346 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций и организаций, осуществляющих обучение, функции и полномочия учредителя которых осуществляют управление образования и управление дошкольного образования администрации МО ГО «Сыктывкар», за наличие:	
	второй квалификационной категории	10
	первой квалификационной категории	45
	высшей квалификационной категории	60

2. Работникам, имеющим почетное звание, почетное спортивное звание, спортивное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов, тарифных ставок производится только по одному основанию, указанному в [позициях 3 - 5](#) Перечня, на основании письменного заявления работника.

3. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада, тарифной ставки по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада, тарифной ставки без учета повышения по другим основаниям.

4. Повышенные должностные оклады, оклады, тарифные ставки по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов.

**ВЫПЛАТЫ  
КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ  
И СПОРТА МО ГО «СЫКТЫВКАР»**

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) доплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

3) доплаты молодым специалистам.

2. Доплаты работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

3. Доплаты работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с [Трудовым кодексом](#) Российской Федерации.

4. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, имеющих государственную аккредитацию, на работу в муниципальные учреждения физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар», устанавливаются доплаты к должностному окладу в следующих размерах:

Категории молодых специалистов	Размер доплат, в процентах к должностному окладу
1	2

Молодым специалистам:	
имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в городах и поселках городского типа	25
имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в городах и поселках городского типа	30
имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в сельских населенных пунктах	35
имеющим диплом о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения физической культуры и спорта, расположенные в сельских населенных пунктах	40

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее образование или среднее профессиональное образование, работающие в учреждениях физической культуры и спорта на должностях, относящихся к категориям руководителей и специалистов.

5. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательной организации на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в [пунктах 6 и 7](#) настоящего приложения.

6. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждение физической культуры и спорта, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания образовательной организации, за исключением случаев, указанных в [пункте 7](#) настоящего приложения.

7. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания образовательной организации в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до трех лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждение физической культуры и спорта в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

8. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в образовательной организации с работой в учреждении физической культуры и спорта (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях физической культуры и спорта в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательной организации.

9. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до трех лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с [пунктами 5, 6, 7, 8](#) настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

**ВЫПЛАТЫ**  
**СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ**  
**УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА**  
**МО ГО «СЫКТЫВКАР»**

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;
- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» устанавливаются в следующих размерах:

N п/п	Наименование должности	Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу, тарифной ставке
1.	Руководитель (директор, начальник, заведующий)	до 200
2.	Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения физической культуры и спорта, главный бухгалтер	до 180
3.	Другие работники <*>	до 150

-----  
Примечание:

<\*> Тренерам, старшим: инструкторам-методистам по адаптивной физической культуре, инструкторам-методистам физкультурно-спортивных

организаций устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

3. Работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставка заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю учреждения;

2) старшим тренерам сборных команд, тренерам сборных команд и тренерам за участие в подготовке (не менее двух лет) высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной России и (или) занявшего 1 - 6 места на официальных соревнованиях соответствующего уровня, - в размере до 15 процентов к должностному окладу. Надбавка устанавливается из расчета до 15 процентов за участие в подготовке каждого высококвалифицированного спортсмена;

3) старшим тренерам сборных команд, тренерам сборных команд и тренерам за подготовку высококвалифицированного спортсмена;

4) водителям автотранспортных средств, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя. Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с [разделом "4 квалификационный уровень"](#) профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" приложения N 2, утвержденного Постановлением главы администрации МО ГО "Сыктывкар" от 29.09.2008 N 9/3775 "О некоторых вопросах оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования городского округа "Сыктывкар";

5) водителям автотранспортных средств за ремонт и техническое обслуживание автотранспортных средств - в размере до 50 процентов к окладу, тарифной ставке (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика, слесаря по ремонту автомобилей);

6) работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемым в локальном нормативном акте учреждения, - в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу (ставка заработной платы, тарифной ставке).

4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество



выполняемых работ, определяются муниципальными учреждениями физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений МО ГО «Сыктывкар» физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» устанавливаются приказом управления физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар» с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар», определяются управлением физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар».

5. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, служащим и высококвалифицированным рабочим муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу, (ставке заработной платы, тарифной ставке)
от 1 до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15

5.1. Надбавки за выслугу лет устанавливаются также работникам, работающим по совместительству в учреждениях физической культуры и спорта.

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с [пунктом 4](#) приложения N 3 к настоящему постановлению.

5.2. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

5.3. Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ  
ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ  
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА, РЕАЛИЗУЮЩИХ ПРОГРАММУ  
СПОРТИВНОЙ ПОДГОТОВКИ (СПОРТИВНЫХ ШКОЛ, СПОРТИВНЫХ  
ШКОЛ ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА, ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИХ  
СПОРТИВНЫХ ШКОЛ, СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫХ ДЕТСКО-  
ЮНОШЕСКИХ СПОРТИВНЫХ ШКОЛ ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА)**

1. Оплата труда тренеров на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки (спортивная школа, спортивная школа олимпийского резерва, детско-юношеская спортивная школа, специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва), (далее - учреждения, реализующие программу спортивной подготовки) производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки.

Оплата труда тренеров на тренировочном этапе, этапе совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки спортсменов в учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена.

Определение условий оплаты труда тренеров в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного спортсмена на данных этапах многолетней подготовки спортсменов определяется учреждением, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с органом исполнительной власти МО ГО «Сыктывкар», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер, хореограф.

2. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта наполняемость тренировочных групп, объем (режим) тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:



Тренировочный этап	начальной специализации	В соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта	20	8	4	5	до 19
	углубленной специализации		20	14	6	10	до 23
Этап совершенствования спортивного мастерства	До года		14	20	17	17	до 29
	Свыше года		14	30	20	25	до 32
Этап высшего спортивного мастерства	весь период		8	40	25	35	до 32

Примечания:

1) длительность этапов спортивной подготовки (начиная с этапа начальной подготовки), минимальный возраст лиц для зачисления на этапы спортивной подготовки и минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, а также нормативы максимального объема тренировочной нагрузки по виду спорта определяются в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта;

2) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) в командных игровых видах спорта минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, определяется в соответствии с федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта, но не менее состава команды, определяемого на основании правил проведения официальных спортивных соревнований. Допускается включение до 3 человек резервного состава команды при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

3. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки по избранному виду спорта для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки, по виду спорта устанавливаются следующие нормы:

Этапы подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Норматив оплаты труда тренера за подготовку одного спортсмена (в процентах)			Максимальный режим тренировочной работы (час/неделю)
				Группы видов спорта			
				I	II	III	
1	2	3	4	5	6	7	8
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	-	-	-	до 6
Начальной подготовки	до 1 года	15	30	-	-	-	6
	свыше 1 года (продолжительность 2 года)	12	24	-	-	-	9
Тренировочный	до двух лет	10	20	8	4	5	12
	свыше двух лет (продолжительность 3 года)	устанавливается учреждением	20	14	6	10	18
Совершенствования спортивного мастерства	до года		14	20	17	17	24
	свыше года		12	30	20	25	28

	(продолжительность 2 года)						
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	40	25	35	32

**Примечания:**

1) объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с органом исполнительной власти МО ГО «Сыктывкар», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения;

2) минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, определяется учреждением, реализующим программу спортивной подготовки, по согласованию с органом исполнительной власти МО ГО «Сыктывкар», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

В командных игровых видах спорта минимальное количество лиц, проходящих спортивную подготовку в группах на этапах спортивной подготовки по виду спорта, должно быть не менее состава команды, определяемого на основании правил проведения официальных спортивных соревнований. Допускается включение до 3 человек резервного состава команды при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

3) максимальный количественный состав группы (чел.) устанавливается при условии, что не превышена единовременная пропускная способность спортивного сооружения;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) при проведении занятий с занимающимися из различных групп по согласованию с учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе;

5) виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды

спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском [реестре](#) видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский [реестр](#) видов спорта.

4. При наличии федеральных стандартов спортивной подготовки оплата труда тренеров на всех этапах подготовки лиц, проходящих подготовку в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в зависимости от объема недельной тренировочной нагрузки.

Виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским [реестром](#) видов спорта.

В учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как тренеры по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки.

При отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) по согласованию с учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

5. В случаях отсутствия федеральных стандартов спортивной подготовки в учреждении, реализующем программу спортивной подготовки и осуществляющем деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, для определения наполняемости групп и определения максимального объема тренировочной нагрузки устанавливаются следующие нормы:

№ п/п	Этапы спортивной подготовки	Период подготовки (лет)	Минимальная наполняемость групп, человек	Оптимальная наполняемость групп, человек	Максимальный объем тренировочной
-------	-----------------------------	-------------------------	--	--	----------------------------------



	вки		спорт слепы х и лиц с пораж ением опорн о- двигат ельног о аппара та	спорт глухи х и спорт лиц с интел лекту альн ыми нару шени ями	спорт слеп ых	спорт лиц с пора жени ем опорн о- двига тельн ого аппар ата	спор т глух их	спорт лиц с интел лекту альн ыми нару шени ями	нагрузки (часов за неделю), в том числе по индивидуал ьным планам
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Спортив но- оздоров ительны й	весь период	5	10	6	5	12	10	до 6
2.	Начальн ой подгото вки	до 1 года	4	10	5	5	12	10	6
		свыше 1 года	4	9	5	4	10	9	9
3.	Трениро вочный	до 1 года	3	8	4	3	9	8	12
		второй и третий год	2	6	3	3	8	6	18
		четверт ый год и последу ющие	2	5	3	2	6	5	20
4.	Соверше нства ния спортив ного	до 1 года	2	4	2	2	5	4	24 (до 6)
		свыше 1 года							28 (до 10)

	мастерства								
5.	Высшего спортивного мастерства	весь период	2	2	2	2	3	3	32 (до 12)

Примечания:

1) объем тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с органом исполнительной власти МО ГО «Сыктывкар», осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения;

2) виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии с Всероссийским [реестром](#) видов спорта;

3) в учреждениях, реализующих программу спортивной подготовки, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки спортсменов могут привлекаться дополнительно к основному тренеру как тренеры по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки;

4) при отсутствии контингента, необходимого для комплектации группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

а) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

б) по согласованию с учредителем минимальный количественный состав определяется по группе, имеющей меньший показатель в данной графе, максимальный количественный состав определяется по группе, имеющей больший показатель в данной графе.

**ПОРЯДОК  
РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ,  
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА  
МУНИЦИПАЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ФИЗИЧЕСКОЙ  
КУЛЬТУРЫ И СПОРТА МО ГО «СЫКТЫВКАР»**

1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру муниципального учреждения физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» (далее - учреждение) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения учреждения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников учреждения в следующих размерах:

N п/п	Среднесписочная численность работников учреждения (чел.)	Коэффициент кратности	
		для руководителя	для заместителей руководителя, главного бухгалтера
1.	До 50 (включительно)	до 3,0	до 2,5
2.	От 51 до 100 (включительно)	до 3,5	до 3,0
3.	От 101 до 150 (включительно)	до 4,0	до 3,5
4.	От 151 и выше	До 4,5	до 4,0

3. Коэффициент кратности определяется управлением физической культуры и спорта администрации МО ГО «Сыктывкар» (далее - Управление) в размере, не превышающем размера, установленного в [пункте 1](#) настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников учреждения, а также руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения учреждения.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются приказом Управления в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего Порядка.

7. Управление осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего Порядка.

9. Руководитель учреждения осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения к среднемесячной заработной плате работников учреждения, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего Порядка.

**ПОРЯДОК  
ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА  
МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ  
И СПОРТА МО ГО «СЫКТЫВКАР»**

1. Плановый фонд оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» включает:

фонд должностных окладов, окладов, тарифных ставок, сформированный в том числе с учетом [пунктов 3 - 5](#) настоящего постановления, а также [приложений № 1 и № 2](#), утвержденных данным Постановлением;

фонд [выплат](#) компенсационного характера, сформированный в соответствии с [приложением № 3](#), утвержденным постановлением;

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с [пунктом 2](#) настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с учетом средств на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

При формировании фонда выплат стимулирующего характера учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях физической культуры и спорта определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам, тарифным ставкам с учетом повышений должностных окладов, окладов, тарифных ставок и выплат компенсационного характера, установленных [приложением № 3](#), утвержденным постановлением.

3. Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов, тарифных ставок, а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

4. Фонд оплаты труда муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар», сформированный за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

Выплаты стимулирующего характера работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар», выплачиваемые за счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в [приложении № 4](#), утвержденном постановлением.

За счет средств, поступающих от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, работникам муниципальных учреждений физической культуры и спорта МО ГО «Сыктывкар» может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения.