

**Информация о работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» и урегулированию конфликта интересов**

<b>Дата заседания комиссии</b>	<b>Вопросы, рассмотренные на заседании комиссии</b>	<b>Решение Комиссии</b>
25.07.2025	1. Выбор формы голосования	Принимать решения Комиссии в форме открытого голосования.
	2. О решении, принятом председателем Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» по итогам заседания комиссии, проведенного 23.06.2025.	Председатель Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» согласился с решением комиссии.
	3. Рассмотрение уведомления муниципального служащего, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	1) Признать, что при исполнении муниципальным служащим должностных обязанностей, личная заинтересованность может привести к конфликту интересов; 2) Муниципальному служащему не принимать участие при рассмотрении на комиссии его уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу.
	4. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу на предмет наличия конфликта интересов	1) Комиссия установила отсутствие конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой деятельности; 2) Рекомендовать муниципальному служащему: а) не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе: б) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей; в) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей; г) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной

	<p>продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p>
<p>5. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу на предмет наличия конфликта интересов</p>	<p>1) Комиссия установила отсутствие конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой деятельности;</p> <p>2) Рекомендовать муниципальному служащему:</p> <p>а) не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:</p> <p>б) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных обязанностей;</p> <p>в) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;</p> <p>г) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);</p> <p>д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.</p>
<p>6. Рассмотрение уведомления муниципального служащего о намерении выполнять иную оплачиваемую работу на предмет наличия конфликта интересов</p>	<p>1) Комиссия установила отсутствие конфликта интересов при выполнении иной оплачиваемой деятельности;</p> <p>2) Рекомендовать муниципальному служащему:</p> <p>а) не допускать нарушения запретов и ограничений, предусмотренных Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», в том числе:</p> <p>б) не использовать материалы и информацию, ставшие известными в связи с исполнением служебных</p>

обязанностей;

в) не допускать публичные высказывания, суждения и оценки, в том числе в средствах массовой информации, в отношении деятельности органов местного самоуправления МО ГО «Сыктывкар», избирательной комиссии МО ГО «Сыктывкар» и их руководителей;

г) выполнять иную оплачиваемую работу только за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (отпуск, выходные и нерабочие праздничные дни, после окончания рабочего дня);

д) информировать комиссию об изменениях графика выполнения иной оплачиваемой работы.