

Комитет по управлению муниципальным имуществом
администрации муниципального образования
городского округа "Сыктывкар"

Распоряжение

«29» января 2019г.

№ 3

г. Сыктывкар

Об утверждении Положения о защите работников Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», от формальных и неформальных санкций

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», [Указом](#) Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», Законом Республики Коми от 29.09.2008 № 82-РЗ «О противодействии коррупции в Республике Коми», в целях организации работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Комитете по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар»:

1. Утвердить Положение о защите работников Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», от формальных и неформальных санкций», согласно приложению.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой

Председатель Комитета

И.Н. Янчук

Положение о защите работников Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», от формальных и неформальных санкций

1. Общие положения.

1.1. Настоящим Положением о защите работников Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар», от формальных и неформальных санкций (далее – Положение) устанавливаются меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты муниципальных служащих Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» и лиц, замещающих в Комитете по управлению муниципальным имуществом администрации муниципального образования городского округа «Сыктывкар» должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее соответственно – работники Комитета, Комитет).

1.2. Термины и определения:

1.2.1. Работники Комитета – физические лица, состоящие с Комитетом в трудовых отношениях на основании трудовых договоров (служебных контрактов).

Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, деяние, совершенное от имени или в интересах юридического лица.

1.2.2. Коррупционное правонарушение – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом установлена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная и уголовная ответственность.

1.2.3. Формальные санкции – меры дисциплинарного взыскания и административного воздействия, применяемые к работнику, в связи с сообщением им о коррупционных правонарушениях.

1.2.4. Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции (оскорбительный тон, сквернословие, демонстративное игнорирование работника и т.д.) непосредственного руководителя или коллег на поведение работника Комитета, сообщившего о коррупционных правонарушениях.

2. Меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты работников Комитета, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

2.1. Защите подлежат работники Комитета, сообщившие Председателю Комитета, Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Комитета по управлению муниципальным имуществом администрации МО ГО «Сыктывкар» и урегулированию конфликта интересов, органам прокуратуры или другим государственным (муниципальным) органам о фактах коррупционных правонарушений в деятельности Комитета, в том числе о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционного правонарушения (о фактах совершения коррупционных правонарушений другими работниками Комитета) в связи с исполнением им должностных обязанностей.

2.2. Комитетом в лице Председателя Комитета принимаются меры по защите работников Комитета.

2.3. Защита работников Комитета, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Комитета, от формальных и неформальных санкций - это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения процедур проверки сообщений о коррупционном правонарушении, а также после их окончания до минования надобности.

2.4. Для защиты работников Комитета, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1. Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике Комитета, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Комитета.

2.4.2. Защита от неправомерного увольнения, перевода на нижестоящую должность, лишения или снижения размера премии, переноса времени ежегодного оплачиваемого отпуска, привлечения к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

3. Заключительные положения

3.1. В случае сообщения работником Комитета заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника Комитета, он может быть привлечен к ответственности, установленной действующим законодательством.